

	POLÍTICA DE EQUIDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	Código:	SI-POL-4
		Versión:	0
		Fecha:	01/07/2025

POLÍTICA DE EQUIDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Elaborado por: Daniela Briz	Revisado por: Omar Pesantes	Aprobado por: Rafael Carvajal
Director of Human Resources	Senior Vice President	CEO

	POLÍTICA DE EQUITAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	Código:	SI-POL-4
		Versión:	0
		Fecha:	01/07/2025

En **CIMA GROUP**, estamos comprometidos con la creación de un entorno de trabajo inclusivo y equitativo que refleje la diversidad de nuestras comunidades y clientes. Creemos que la equidad, la diversidad y la inclusión son fundamentales para nuestro éxito y crecimiento como organización. Esta política establece nuestros principios y directrices para promover un ambiente donde todos los individuos sean valorados y respetados:

1. **Equidad:** Nos esforzamos por proporcionar oportunidades justas y equitativas para todos los empleados, reconociendo y abordando las barreras que puedan existir para garantizar que todos tengan la oportunidad de alcanzar su máximo potencial.
2. **Diversidad:** Valoramos y celebramos las diferencias individuales, incluyendo, pero no limitadas a raza, etnicidad, género, orientación sexual, edad, discapacidad, religión, identidad de género y origen socioeconómico. Creemos que la diversidad enriquece nuestra perspectiva y fortalece nuestras capacidades.
3. **Inclusión:** Promovemos un entorno en el que todos los empleados se sientan bienvenidos, respetados y valorados. Fomentamos la participación activa y el compromiso de todos los individuos en nuestras actividades y decisiones organizacionales.

Objetivos

- **Contratación y Reclutamiento:** Implementar prácticas de contratación que aseguren la selección de candidatos diversos y capacitados. Promover la igualdad de oportunidades y eliminar sesgos en el proceso de selección.
- **Desarrollo y Capacitación:** Ofrecer programas de capacitación continua sobre equidad, diversidad e inclusión para todos los empleados, con el fin de fomentar una cultura de respeto y comprensión.
- **Ambiente de Trabajo:** Crear y mantener un entorno de trabajo libre de discriminación, acoso y favoritismo. Implementar mecanismos de denuncia efectivos para abordar cualquier incidente relacionado con la falta de equidad o inclusión.
- **Evaluación y Monitoreo:** Realizar evaluaciones regulares de nuestras prácticas y políticas para medir el progreso hacia nuestros objetivos de equidad, diversidad e inclusión. Ajustar estrategias según sea necesario para mejorar continuamente.

Responsabilidades

- **Liderazgo:** La alta dirección es responsable de liderar con el ejemplo y garantizar que la equidad, la diversidad y la inclusión sean prioridades en todas las operaciones de la empresa.
- **Vicepresidentes - Gerentes:** Los vicepresidentes y gerentes deben promover un ambiente inclusivo, apoyar a los empleados en el desarrollo de sus carreras y garantizar que todos los equipos trabajen en un marco de respeto mutuo.

	POLÍTICA DE EQUIDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	Código:	SI-POL-4
		Versión:	0
		Fecha:	01/07/2025

- **Empleados:** Todos los empleados tienen la responsabilidad de respetar esta política y contribuir a un ambiente de trabajo inclusivo y equitativo. Se espera que actúen de manera profesional y respetuosa en todo momento.

Procedimientos

- **Reclamaciones y Denuncias:** Los empleados que experimenten o sean testigos de comportamientos que violen esta política deben informar a su jefe directo, al departamento de recursos humanos. Las denuncias se manejarán de manera confidencial y se tomarán las medidas apropiadas para abordar y resolver los problemas.
- **Revisión de la Política:** Esta política será revisada anualmente para asegurar que siga siendo relevante y efectiva. Las actualizaciones serán comunicadas a todos los empleados de manera oportuna.

La equidad, la diversidad y la inclusión no son solo valores fundamentales para **CIMA GROUP**, sino que también son esenciales para nuestro éxito y crecimiento continuo. Nos comprometemos a implementar esta política con seriedad y dedicación, y esperamos que todos nuestros empleados colaboren para crear un entorno de trabajo que refleje estos principios.

CONTROL DE CAMBIOS

Versión	Fecha de aprobación (DD/MM/AAAA)	Descripción del cambio
0	01/07/2025	Revisión, Aprobación, Publicación